

チャレンジ目標を定め事故「ゼロ」をめざす



表彰を受ける井口会長(中央)と伊藤氏(右)

10月3日(金)午後、東京・千代田区飯田橋の東京しごとセンター地下1階講堂で、東京しごと財団主催の東京都シルバー人材センター連合「実践フォーラム」

当センター、安全部門で表彰を受ける  
都SC連合「実践フォーラム」で

会長、委員長が受領

10月3日(金)午後、東京・千代田区飯田橋の東京しごとセンター地下1階講堂で、東京しごと財団主催の東京都シルバー人材センター連合「実践フォーラム」が開催されました。当センターから井口会長、北村副会長、池田常務理事、伊藤安全管理委員長ほか1名が参加しました。「実践フォーラム」については3面「それってなに?」参照

当センターにとって、今年の実践フォーラムは格別。昨年度の事故件数が前年度に比べ半減(10件から5件に)など安全就業の実績が評価され、表彰され



発表する伊藤氏

伊藤氏は5年前と対比し、事故件数が3分の1以下に減った要因として、安全推進委員の増員(15名、90名)、就業会員への情報伝達、事故速報の徹底をあげ、事故の周知・警告が決定的であると指摘しました。(最近の事故一覧表は4面参照)

伊藤安全管理委員長が発表

次いで、伊藤安全管理委員長が安全就業事例発表として、30分にわたり「チャレンジ目標を定め事故『ゼロ』をめざす」と題する発表をおこないました。会場は約200席の参加者でいっぱい。最初に東京しごと財団の高橋都彦理事長が挨拶し、関係団体出席者が紹介された後、表彰式に移りました。表彰は安全就業優良SC、安全標語に分かれ、の部で当センターが紹介されて井口会長と伊藤氏が登壇、表彰状を受領しました。

月刊

さわやか

第18号

平成20年10月15日

《発行》

(社)日野市シルバー

人材センター

日野市日野本町2-4-7

0421581-8171

会員数

平成20年8月31日

1,624名

男性 1,244名

女性 380名

入会者数

8月度24名

(男19名、女5名)

但し、退会者8名

SC普及啓発月間を多彩に

横断幕掲出、TVテロップ、

チラシ配布、ポスター掲示

毎年10月は全国シルバー人材センター(SC)の「普及啓発促進月間」です。当センターでは例年、JR豊田駅のコンコーンに宣伝の横断幕を掲出していますが、今年もご好意で掲げさせていただきます。

今年はこのほか、市内の約40自治会に特別お願いし、自治会回覧物に併せて、会員募集のチラシを回覧。日野ケーブルテレビには有料広告「会員募集のテロップ」を流しています。

さらに、センターPR用ポスターも独自に作成し、市内の掲示板約60カ所に掲示。今年も当センター設立30周年とも呼応し、「普及啓発月間」の多彩化を図っています。



# 理事・監事候補者を 公募します

理事・監事選考委員会  
委員長 安藤 義男

平成21年度日野市シルバー人材センターの役員改選に伴い、理事・監事候補者について左記のとおり公募いたします。

## 記

- 1 公募人員……若干名
- 2 任期……2年  
(平成21年4月1日～平成23年3月31日)
- 3 選考基準……センターの事業運営に必要と認められる知識および経験を有する方で、次の条件に適合する方  
年 齢……就任時(平成21年4月1日現在) 76歳未満の方  
経験年数……入会后2年を経過した方  
パソコン……文字入力が出る方  
推薦方法  
地域班推薦……地域班から3名以上の推薦を受けた方  
職群班推薦……職群班から

- 3名以上の推薦を受けた方  
職場グループ推薦……職場グループから3名以上の推薦を受けた方
- 申込期間……平成20年11月14日(金)までに推薦書と推薦理由書を事務局まで持参がいます。  
(推薦書は事務局にあります。推薦理由書は様式自由です。)

## 就業にあたっては、次の事項を必ず守ってください 事務局

- 1 センターの共働・共助の事業理念に基づき、会員同士、お互いに人格を尊重し、助け合いながら仲良く就業すること。
- 2 就業に際しての条件(配分金、就業時間、仕事の内容等)はセンターと発注者が協議して決定したものであり、これらのことを発注者と直接交渉しないこと。
- 3 就業先において、センターから提供された業務以外に従事することなく、常に安全・適性就業に心掛け、傷害、損害事故等を起こさないよう十分注意すること。
- 4 人身・物損・損害事故を起こしたときは、直ちにセンターおよび発注者に連絡すること。
- 5 「個人情報の保護に関する法律」に基づき、工作上知りえた機密は他に漏らさない。
- 6 やむをえない事情の場合を除き、急に就業を辞めるのは発注者および同職場会員に多大な迷惑を掛けることになり、結果としてセンターの信用を著しく損なうことになるため、就業を辞めたい場合には、必ず1カ月前までにセンターに申し出ること。
- 7 病気等により仕事に従事できない場合には、直ちにセンターへ連絡すること。
- 8 就業報告書の提出がない場合、または提出期間が遅れる場合は、発注者およびセンターの資金繰り等に多大な迷惑をおよぼします。就業報告書の提出期限は厳守すること。

### 理事会二ニュース

第7回理事会 9月30日  
 ・審議事項 正会員の入会、就業期限の設定に関する規程の一部改正、就業年齢制限の設定に関する規程の一部改正等  
 ・報告事項 リサイクル・フェアの開催 「広報ひの」への有料広告掲載、刃物研ぎ事業の拡大、8月度事業実績、各専門部会・委員会の活動報告

### 「センター行事日程」

10月15日(水) 地域班長会議  
 〓生活・保健センター  
 10月22日(水) フェア・エイト  
 〓生活・保健センター

日野彩友会第3回絵画展  
 12月2日(火)～7日(日)  
 午前10時～午後5時  
 豊田市民ギャラリー「お問い合わせ」松坂 593,4379

配分金の支払日  
 10月20日(月)  
 11月20日(木)  
 12月19日(金)  
 1月20日(火)  
 2月20日(金)  
 3月19日(木)  
 4月20日(月)

# 2008シルバー人材センターフェア・エイト

日 時：平成20年10月22日(水) 午前9：30～午後3：30

場 所：日野市生活・保健センター 2～3階、前庭(好天の場合)

内 容：基調講演(岡幸江埼玉大学准教授)、会員発表会(私の生きがい、私の健康づくり)  
落語(森ヶ家二八氏)、健康教室(メタボ測定と予防=日野市健康課・保健師)  
出店コーナー(手づくり品などの展示・販売、紙漉きの体験・展示・販売)

第七ブロック8市SCの祭典です。会員の皆様、多数ご参加ください。

日野市シルバー人材センター

## 設立30周年記念式典

11月22日(土) 午前10：00～12：00

日野市民会館大ホール

[第1部 式典] 式辞、祝辞、感謝状・表彰状

[第2部 アトラクション]

テノール歌手・村上敏明ファミリーが総出演

会員のご家族の方々も、ぜひご来場ください!

日野市シルバー人材センター

設立30周年記念行事

## 会員作品発表会

11月20日(木)～23日(日)

日野市民会館2・3階展示室

出店作品=絵画、水墨画、写真、書、切り絵、手工芸品、盆栽、水石、生け花、陶芸、カッパークラフト、紙漉き、飾り炭など

### 就業年齢制限を柔軟に

小学校事務補助は2年延長

2面「理事会ニュース」所報のように、9月理事会で「就業年齢制限の設置に関する規程の一部改正」が承認されました。改正点は左表のとおりで、従来は就業の開始日を基準としていたのに対し、今後は就業の終了時を基準とします。基本的には同じ内容(就業期間3年)ですが、改正後は期限の1、2年前でも応募可能となります。小学校事務補助は実質2年延長。新規規程は10月1日施行です。

職 種	新 就業終了 時年齢	旧 就業開始 日年齢
小学校事務補助	70歳	65歳以下
市内公園作業業務	73歳	70歳以下
小学校校舎管理補助、 宿直業務、市内各公園 巡回ごみ処理業務	75歳	72歳以下
駅周辺自転車整理 業務	78歳	75歳以下

### 刃物研ぎ事業が拡大へ

平成21年度自主事業として刃物研ぎを拡大させていきます。そのため事業に参加したい方、興味のある方を募集します。申込用紙に必要事項を記入のうえ事務局にお申込み下さい。

申込期限 12月5日(金)  
事業開始予定 平成21年4月  
実技研修 平成21年3月までに6回程度実施予定  
性別、年齢は問いません。

### それってなに?

### 実践フォーラム

東京しごと財団が主催する都下58シルバー人材センターのフォーラム(集会)。毎年秋に開催(年1回)。安全問題と先進的事業の取り組みが2大テーマ。第1テーマは安全標語と安全就業からなり、標語の優秀作品を発表し、安全就業優良SCを表彰します。第2テーマは今回、新宿区SCがリフォームウェアの開発、府中市SCがアンテナショップ開店について発表。しかし主流は安全問題で、いわば実践フォーラムとは、全都SCの安全集会のようなもの。

当センター今年度の事故発生状況

発生日時・当事者	仕事内容	事故の種類・状況	
8/4 AM 74歳 女性A	就業途上	傷害	自転車横転、胸打撲
8/19 AM 72歳 男性B	駐輪場	傷害	熱中症で病院搬送
9/17 PM 67歳 男性C	草刈り	賠償	草で市民の目に傷害

当センター過去6年間の事故件数

分類	15年度	16年度	17年度	18年度	19年度	20年度
傷害	13	8	8	3	1	2
賠償	5	7	6	7	4	1
合計	18	15	14	10	5	3

当センターの今年度の事故発生状況、および過去6年間の事故件数は別表のとおりです(ただし20年度は4~9月)。  
無事故記録を更新中だった今年度は、8~9月に事故が3件集中して発生しました。Aさんは自転車横転、胸部打撲で5日間ほど通院しました。Bさんは

安全就業、健康管理に努めましょう

8~9月度事故3件発生、無事故記録中断

就業中に熱中症で倒れましたが、病院で他の内臓疾患が見つかりました(入院5日間)。Cさんは、公園で刈った草を後片付けしている際、歩道を歩いていた市民に草を当て、目を傷つけてしまいました(通院5日ほど)。  
就業会員の皆様、お互いに就業中、就業経路途上の安全、また健康管理に注意しましょう。

さわやか安全大会での丸山指導員の講評から

昔は、感情労働の典型は、スチュワートの仕事だと言われていました。川元さんの自転車整理班もそうで、苦労が多いですね。

放置自転車はもとも違法承知で置いてあるわけですから、それに注意すれば、ちょっとした言葉尻を捕まえているいると苦情を言ってみたり、文句を言ったりする。かといってそれに対して反論するわけにもいかな

感情労働について

い。もちろん理不尽なことを言っているのだから反論することはできません。ですが、ますます火に油を注ぐようなことになる。ぐつと我慢し、厳しい自制が要求される。こういったの

が感情労働です。

私たちの仕事では肉体労働と頭脳労働に並んで、感情労働というものがない問題になっている。ですけど、この感情労働にはそんなに対策がないんですね。

駐輪場や放置自転車の整理は各センターが結構やっておられますが、では、そのストレスをどこで解消したらいいんだろ

うか。なかなか明確な方法も見出せない。あるSCでは、談話室を設けてお互いに言いたいことは言って、ストレスを解消して家に帰ってもらおう。こういった対策を取っているところもあるようですが、なかなか難しいのが現状です。

リサイクル・フェア

12月14日(日)に開催!!

会場 = リサイクル事務所

(ふれあい橋北側)

再生家具、再生自転車(20台限定)を廉価販売します。地場野菜、模擬店も取り揃えています。(042-581-5960)

日野市リサイクル事務所

お元気ですか

今年の「敬老の日」は一味違った日となりました。

初めて、4人目の孫が通っている幼稚園から招待状をもらったのです。その日は園児達(年少組30名)と昔の遊びをして過ごすとのこと。私は五円玉大の「折り紙のコマ」を作って持つて行くことにしました。

当日、元氣な園児の歌に迎えられて教室へ。早速、5cm大の丸い白い紙に好きな絵を書いて紐を通して回す「ブンブンコマ」を大騒ぎで作りました。次に、持つていった紙のコマの出番。最初戸惑っていた子供達も上手に回し、喜んでくれました。

最後に、おやつ小さなドラヤキを賑やかに食べ、大きな声で歌をつたつて終わりました。

ふだん親にべったりで甘えん坊の子供達が、頼もしく、精一杯がんばつて、じじばばを楽しませてくれたのです。

日ごろシルバーのセンター活動や紙漉き等に忙殺されている私にとつて、くびさ「可愛い元気パワー」に心和んだ、感動の日でした。

(渡辺由紀子)